

Lavans bouwt in anderhalf jaar tijd volledig nieuw bedrijf op

“Verantwoord ondernemen moet in genen zitten”

Lavans in Helmond voegt in anderhalf jaar tijd twee locaties in elkaar, verbeterde logistieke processen en investeerde flink in duurzaamheid.

Vooral in duurzaamheid van de medewerkers.

“Wij hebben mensen in dienst die oprecht betrokken zijn bij het bedrijf.

Daar moet je in investeren.”



Een enorme investering: de zonnepanelen op het dak van Lavans aan de Ringdijk

Eerst maar de plichtplegingen. Lavans: een familiebedrijf in de derde generatie, dat al 83 jaar bestaat met klanten door heel Nederland en sterk is in industrie, automotive, food en retail. Maar Lavans is vooral ook een bedrijf dat voorop loopt, zonder persé voorop te willen lopen. „We moeten verantwoord met de wereld omgaan. Er is een grondstoffentekort en we zitten met een vergrijzende arbeidsmarkt. Dat zijn gegevens. Lavans wil met de volgende generatie bezig. Daar is niks tendentius aan. We zullen wel moeten.” Michel Heerkens kijkt even streng over zijn bril heen. “Dat is Lavans. Aangenaam.”

Club van Rome

Heerkens is duidelijk. Heel duidelijk. „MVO is nu een hype. maar verantwoord bezig zijn met de omgeving moet in de genen zitten. Anders moet je je afvragen of je bestaansrecht hebt als bedrijf.” Dan legt hij uit. „Het vraagstuk omtrent duurzaamheid is er altijd geweest. We komen er nu alleen achter dat de Club van Rome in 1972 wel gelijk had met haar ‘Grenzen aan de Groei’. De spullen raken op.” Om die reden wordt zoveel mogelijk gerecycled en staan er op het dak van de locatie in Helmond zonnepanelen. Met name die zonnepanelen waren een investering die zichzelf niet binnen een paar jaar terug verdient. Heerkens. „Het is het waard.” Sowieso moet je niet kijken naar rendement op korte termijn: winst is geen doel, maar een voorwaarde.”

Geen wanklank

Lavans investeert vooral in mensen. Haar mensen. Ook dat is geen keuze, stelt Heerkens. De twee huidige locaties in Helmond worden samengevoegd in één bedrijf aan de Ringdijk. Bovendien werden alle logistieke processen tegen het licht gehouden en waar mogelijk verbeterd. „In anderhalf jaar tijd hebben we eigenlijk een compleet nieuw bedrijf neergezet. Mensen verhuisden van locatie, kregen nieuwe machines en

moesten ook nog eens anders gaan werken. Dat lukt alleen als iedereen ervan overtuigd is dat het goede stappen zijn.” Dat is het geheim van Lavans: de betrokkenheid van de medewerkers bij de onderneming. „We hebben geen wanklank gehoord, omdat we de mensen direct en volledig bij alle plannen hebben betrokken.”

Duurzame mensen

Uit de statistieken blijkt dat mensen graag werken bij Lavans. Het gemiddelde aantal dienstjaren bij de wasserij is hoog. Dat brengt ook uitdagingen met zich mee. „We hebben weinig verloop en lange dienstverbanden. Je ontkomt niet aan vergrijzing. Daar moet je in het werkpakket rekening mee houden. Repeterend werk bannen we uit: iedereen is breed inzetbaar.” Daarnaast laat Lavans periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek uitvoeren, is er een fysiotherapeut in huis en kunnen medewerkers deelnemen aan bedrijfsfitness. „We doen er alles aan om onze mensen fit te houden,” stelt Heerkens. „Dat is pas duurzaamheid.” ■